



Директор ГБУ ЦСВ имени Ю.В.Никулина

И.А.Акопянц

» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке проведения аттестации педагогических работников ГБУ ЦСВ имени Ю.В.Никулина**

#### **1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина.
- 1.2 Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
- 1.3 Аттестация педагогических работников ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина осуществляется в порядке и на условиях, определяемых настоящим положением об аттестации работников и квалификационных характеристик Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.
- 1.4 Основными задачами проведения аттестации являются:
  - стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
  - определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
  - повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
  - выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников.
- 1.5 Аттестация проводится на основании принципов объективности, коллегиальности и всесторонней оценки профессиональных качеств аттестуемого работника, обеспечение объективного, гуманного и доброжелательного отношения к аттестуемым педагогическим работникам.
- 1.6 Контроль над соблюдением порядка проведения аттестации, обеспечением правовой и социальной защищенности работников ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина осуществляет директор ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина.

#### **2. Аттестация педагогических работников**

##### **в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

- 2.1 Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной Комиссией ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина.

2.2 Аттестационная Комиссия ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина создается распорядительным актом директора в составе председателя Комиссии, заместителя председателя. Секретаря и членов Комиссии.

2.3 Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом директора.

2.4. Специалист по кадрам знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.5 Для проведения аттестации на каждого педагогического работника руководитель службы комплексной реабилитации и коррекции вносит в аттестационную комиссию ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина представление.

2.6. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности заключения трудового договора;
- уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- информация о получении профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессионально деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.7 Секретарь комиссии знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением работник по желанию может представить в аттестационную комиссию ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается секретарем Комиссии и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.8 Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии ГБУ ЦССВ имени

Ю.В.Никулина по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график вносятся соответствующие изменения, о чем секретарь комиссии знакомит работника под роспись не менее. Чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

2.9 Аттестационная комиссия ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность.

2.10 По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника) с повторной аттестацией через год.

2.11 Решение принимается аттестационной комиссией ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии учреждения, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

2.12 В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности. Педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

2.13 Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.14 Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность, в отделе кадров ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина.

2.15 По результатам аттестации составляется приказ, который доводится до сведения работника.

На педагогического работника, прошедшего аттестацию, секретарем аттестационной комиссии ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина составляется выписка из протокола, содержащая следующие сведения:

- о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого,
- наименование его должности,
- дате заседания аттестационной комиссии ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина,
- результаты голосования,
- о принятом аттестационной комиссией ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина, решении.

Секретарь аттестационной комиссии ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

2.16 Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в ГБУ ЦССВ имени Ю.В.Никулина , в занимаемой должности менее двух лет;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд (в связи с заболеванием).

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее, чем через год после их выхода на работу.

Заместитель директора



В.К.Воеводкина