

**ПЛАН**  
**противодействия коррупции в ГБУ Ресурсный центр «Спутник» на 2018-2020годы**

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
<b>1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции</b>			
1.1	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных ГБУ Ресурсный центр «Спутник» в соответствие с федеральным законодательством	Ведущий юрист-консультант	Постоянно
1.2	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости, но не реже одного раза в квартал
1.3	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в ГБУ Ресурсный центр «Спутник». Проведение профилактических мероприятий по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции	Заместитель директора по общим вопросам Начальники отделов и служб	Ежемесячно
1.4	Совершенствование методов выявления и профилактики конфликта интересов, коррупционных рисков и организация проведения служебных проверок в ГБУ Ресурсный центр «Спутник»	Заместитель директора по общим вопросам Начальники отделов и служб	Постоянно
1.5	Осуществление мероприятий направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции	Заместитель директора по общим вопросам Начальники отделов и служб	Постоянно
1.6	Анализ рассмотрения поступивших обращений граждан и организаций о фактах коррупции	Отдел кадрового и юридического обеспечения, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.7	Осуществление регулярного контроля за целевым использованием бюджетных средств	Главный бухгалтер	Постоянно
1.8	Совершенствование функционирования «телефонов доверия», «горячих линий», разделов на сайте учреждения в сети Интернет с целью получения сигналов о коррупции.	Заместитель директора по общим вопросам Отдел кадрового и юридического обеспечения	Постоянно
1.9	Разработка плана противодействия коррупции в ГБУ Ресурсный центр «Спутник», направленного на достижение конкретных	Заместитель директора по общим вопросам Отдел кадрового и юридического	1 октября 2020 г.

	результатов по минимизации коррупционных рисков, обеспечение контроля за выполнением плановых мероприятий	обеспечения	
<b>2. Противодействие коррупции и антикоррупционное просвещение</b>			
2.1	Проверка сведений, представляемый гражданами, претендующими на замещение должностей в ГБУ Ресурсный центр «Спутник», соблюдения ими запретов и ограничений при исполнении служебных обязанностей	Заместитель директора по ресурсной работе Отдел кадрового и юридического обеспечения	По мере необходимости
2.2	Проведение мероприятий, направленных на выявление заведомо ложных, неполных и недостоверных сведений, представленных работниками ГБУ Ресурсный центр «Спутник»	Отдел кадрового и юридического обеспечения	По мере необходимости
2.3	Формирование у работников ГБУ Ресурсный центр «Спутник» негативного отношения к коррупционному поведению	Начальники отделов и служб	Постоянно
2.4	Рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников ГБУ Ресурсный центр «Спутник» к совершению коррупционных правонарушений.	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2.5	Направление работников ГБУ Ресурсный центр «Спутник» на обучение в области противодействия коррупции в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации	Начальники отделов и служб	В соответствии с планом обучения
2.6	Расширение форм правового просвещения (размещение информации по антикоррупционному законодательству на информационных стендах организации, ведение антикоррупционной пропаганды и т.д.).	Заместитель директора по общим вопросам	Постоянно
<b>3. Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок</b>			
3.1	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок, в том числе путем развития системы электронных торгов. Осуществление контроля за исполнением условий контрактов	Специалист по закупкам Отдел кадрового и юридического обеспечения	Постоянно
3.2	Осуществление мониторинга рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении заказов	Специалист по закупкам	Постоянно
3.3	Оптимизация системы организации претензионно-исковой работы по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по контрактам	Отдел кадрового и юридического обеспечения	Постоянно