

ОТЧЕТ

**об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции
в ГБУ ЦССВ "Берег надежды" на 2021-2024 годы за второе полугодие 2022 года**

В соответствии с распоряжением Мэра Москвы от 15 февраля 2021 г. № 75-РМ «Об утверждении Плана противодействия коррупции в городе Москве на 2021-2024 годы» (далее - План) подготовлен отчет об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом. В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Правительства Москвы в ГБУ ЦССВ "Берег надежды" разработан и утвержден План противодействия коррупции на 2021-2024 годы, который размещен в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения.

Во втором полугодии 2022 года реализованы следующие мероприятия, предусмотренные Планом:

№	Наименование мероприятия
1.1	На постоянной основе проводится мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов в соответствие с действующим законодательством
1.2	Заседания Комиссии по противодействию коррупции проводятся в соответствии с Планом ГБУ ЦССВ "Берег надежды". Во втором полугодии 2022 года проведено <i>одно</i> заседание Комиссии по противодействию коррупции
1.3	На постоянной основе проводится анализ и обобщение информации о фактах коррупции (факты отсутствуют). Проведено <i>два</i> профилактических мероприятия по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции
1.4	Во втором полугодии 2022 года проведено <i>два</i> мероприятия, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции
1.5	На постоянной основе проводится мониторинг информации, размещенной на информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения
1.6	С целью правового просвещения работников на информационных стендах учреждения на постоянной основе размещается (обновляется) информация по антикоррупционному законодательству
1.7	На постоянной основе осуществляется проверка соблюдения требований ст. 64.1 Трудового кодекса РФ о соблюдении запретов, связанных с прохождением государственной службы (для бывших государственных гражданских служащих)
1.8	Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляется на постоянной основе
1.9	На постоянной основе проводится мониторинг рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов
1.10	Во втором полугодии 2022 года на обучение в области противодействия коррупции в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации <i>сотрудники учреждения не направлялись</i>

Повестки дня заседаний Комиссии по противодействию коррупции:

- Изменение состава рабочей группы по противодействию коррупции
- Соблюдение антикоррупционного законодательства в ГБУ ЦССВ "Берег надежды"
- Совершенствование мер и организационно-правовых механизмов, предоставляющих возможность коррупционных действий в ГБУ ЦССВ "Берег надежды"

Профилактические мероприятия по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции:

- Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.
- Осуществление мониторинга рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов

Наименования мероприятий, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции:

- Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки.
- Информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с намятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Во 2 полугодии 2022 г. в учреждении принято 18 сотрудников (госслужащими не являются). Проверок прокуратуры и жалоб в коррупционным вопросам не имелось.

Директор



А.Г. Шпитальский