

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ  
ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ ВОСПИТАНИЮ «АЛЫЕ ПАРУСА»  
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
(ГБУ ЦССВ «АЛЫЕ ПАРУСА»)**

**ПРИКАЗ**

«01» 03 2024 г.

№ 157/1-09

**О мерах по противодействию коррупции  
в ГБУ ЦССВ «Алые паруса»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Законом города Москвы от 17 декабря 2014 г. № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве» в целях создания в ГБУ ЦССВ «Алые паруса» системы мер по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции, а также по выявлению и предупреждению коррупционных правонарушений:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Антикоррупционный кодекс ГБУ ЦССВ «Алые паруса» (приложение №1).
2. Создать Комиссию по противодействию коррупции в составе:

Председатель Комиссии:

- Юсуфова Сабина Лазаревна, заместитель директора

Заместитель председателя Комиссии:

- Быкова Светлана Вячеславовна, заместитель директора

Секретарь Комиссии:

- Гусева Жанна Евгеньевна, начальник отдела

Члены Комиссии:

- Савочкина Юлия Анатольевна, заместитель директора

- Маркевич Антон Петрович, юристконсульт

- Шакиров Игорь Анварович, специалист по охране труда

- Кшевцевская Любовь Антоновна, заведующий хозяйством

- Клейменова Дарья Александровна, председатель профсоюзного комитета ГБУ ЦССВ «Алые паруса»

3. Утвердить Положение о Комиссии по противодействию коррупции (приложение 2).

4. Утвердить Перечень должностей работников ГБУ ЦССВ «Алые паруса», исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (приложение 3).

5. Делопроизводителю Ковальчук Е.А. ознакомить ответственных сотрудников с приказом под роспись.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора С.Л. Юсуфову.

Директор

Н.Г.Макарова

С приказом ознакомлены:

зам. директоре Юсуфова С.Л.

Быкова С.В.

Гусева Ж.Е.

Шакиров И.А.

Кшевцевская Л.А.

Клейменова Д.А.



Д

01.03.2024г.

01.03.2024г.

01.03.2024г.

01.03.2024г.

Кшевцевская Л.А.  
01.03.24

Маркевич А.П.  
01.03.2024

01.03.2024г.

01.03.2024г.

## Антикоррупционный кодекс ГБУ ЦССВ «Алые паруса»

### Раздел I. Антикоррупционная политика ГБУ ЦССВ «Алые паруса»

1. ГБУ ЦССВ «Алые паруса» организует и осуществляет работу по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов города Москвы и собственных локальных нормативных актов.
2. Основной целью профилактики коррупции в ГБУ ЦССВ «Алые паруса» является формирование нетерпимости работников к коррупционному поведению в любых формах проявления, соблюдение работниками антикоррупционных мер (стандартов) в трудовой деятельности и формирование навыков антикоррупционного поведения, а также минимизации имущественного и репутационного ущерба ГБУ ЦССВ «Алые паруса» и органам исполнительной власти города Москвы.
3. Антикоррупционная работа проводится на принципах законности, публичности и открытости, добросовестной конкуренции, приоритетного применения мер по предупреждению коррупции, неотвратимости ответственности работников за совершение коррупционных правонарушений. ГБУ ЦССВ «Алые паруса» осуществляет активное сотрудничество с правоохранительными органами в вопросах предупреждения коррупционных правонарушений.
4. Положения антикоррупционной политики ГБУ ЦССВ «Алые паруса» распространяются на руководителя и всех работников вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
5. Обязанности и ответственность руководителя и работников в вопросах предупреждения коррупционных правонарушений закреплены в Уставе ГБУ ЦССВ «Алые паруса», трудовых договорах, а также отдельных локальных нормативных актах, которые они обязуются выполнять.
6. Используемые в локальных нормативных актах ГБУ ЦССВ «Алые паруса» понятия «коррупция», «противодействие коррупции», «предупреждение коррупции», «конфликт интересов», «личная заинтересованность» применяются с учетом статей 1 и 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 -ФЗ «О противодействии коррупции». В отдельных случаях, с учетом рода деятельности организации, могут использоваться понятия, установленные статьей 27 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», статьями 16 и 17 Федерального закона от 3 ноября 2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», статьей 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также статьей 75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
7. При реализации антикоррупционной политики в ГБУ ЦССВ «Алые паруса» регулярно проводится оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, разрабатываются и устанавливаются антикоррупционные меры (стандарты) и процедуры, проводится комплекс мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений.
8. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в ГБУ ЦССВ «Алые паруса» осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции в ГБУ ЦССВ «Алые паруса» и в соответствии с планом противодействия коррупции ДТСЗН города Москвы.
9. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:
  - предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники ГБУ ЦССВ «Алые паруса»;

- оценка коррупционных рисков;
- предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами;
- антикоррупционное просвещение работников;
- внутренний контроль и аудит;
- взаимодействие с контрольно-надзорными органами в сфере противодействия коррупции.

10. Директор ГБУ ЦССВ «Алые паруса» ежегодно утверждает Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

11. Работники ГБУ ЦССВ «Алые паруса» при исполнении своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, независимо от занимаемых должностей обязаны:

- соблюдать антикоррупционную политику и локальные нормативные акты ГБУ ЦССВ «Алые паруса» по вопросам противодействия коррупции;
- не совершать действий (проявлять бездействие), влекущих причинение имущественного и репутационного ущерба ГБУ ЦССВ «Алые паруса», (наименование органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации) и Правительству Москвы;
- не использовать должностные полномочия в интересах сторонних организаций, юридических и физических лиц с целью получения какой-либо выгоды для себя или третьих лиц;
- уведомлять правоохранительные органы и руководителя ГБУ ЦССВ «Алые паруса» о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- уведомлять директора ГБУ ЦССВ «Алые паруса» о конфликте интересов или о возможности его возникновения;
- не допускать действий и высказываний, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- не допускать случаев безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также безвозмездного получения имущества от организаций, юридических и физических лиц, являющихся контрагентами ГБУ ЦССВ «Алые паруса».

12. Директор ГБУ ЦССВ «Алые паруса» обязан сообщать в ДТСЗН города Москвы и правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно, а также о случаях обнаружения признаков коррупционных правонарушений в действиях работников.

Директор ГБУ ЦССВ «Алые паруса» и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных в установленном порядке.

13. ГБУ ЦССВ «Алые паруса» воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении.

14. ГБУ ЦССВ «Алые паруса» воздерживается от взаимодействия с посредниками, агентами, партнерами, иными лицами, действующими от имени ГБУ ЦССВ «Алые паруса» или в ее интересах, которыми совершаются или могут быть совершены действия, нарушающие принципы и требования антикоррупционной политики или создающие риски, в том числе репутационные, для органов исполнительной власти города Москвы, ГБУ ЦССВ «Алые паруса» и ее работников.

15. ГБУ ЦССВ «Алые паруса» не обращается к физическим и юридическим лицам с целью выполнения ими действий, противоречащих принципам и требованиям антикоррупционной политики или положениям законодательства Российской Федерации, и приветствует принятие контрагентами аналогичных антикоррупционной политике внутренних локальных нормативных актов по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность.

16. Трудовой договор с работником в случае совершения им коррупционных

правонарушений (дисциплинарных проступков) подлежит расторжению (может быть расторгнут) в установленном порядке в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Антикоррупционная политика ГБУ ЦССВ «Алые паруса» подлежит пересмотру в случае выявления неэффективности ее положений и (или) связанных с ней механизмов по предотвращению коррупции, а также в случае изменения требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов города Москвы.

## **Раздел II. Конфликт интересов**

18. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУ ЦССВ «Алые паруса» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГБУ ЦССВ «Алые паруса», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУ ЦССВ «Алые паруса».

Под личной заинтересованностью работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

19. Основной задачей деятельности ГБУ ЦССВ «Алые паруса» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

20. Работник при выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей не должен использовать возможности ГБУ ЦССВ «Алые паруса» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Уставом ГБУ ЦССВ «Алые паруса», а также обязан:

- соблюдать и руководствоваться интересами ГБУ ЦССВ «Алые паруса», прежде всего в отношении целей ее деятельности без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

Лица, замещающие должности, включенные в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом ГБУ ЦССВ «Алые паруса», ежегодно не позднее 30 апреля представляют руководителю ГБУ ЦССВ «Алые паруса» декларацию о возможной личной заинтересованности (далее - Декларация) по форме являющейся приложением к настоящему кодексу.

21. Декларации передаются в подразделение или должностному лицу, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, для их последующего анализа. В случае выявления обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, при исполнении работником, представившим Декларацию, своих трудовых (должностных) обязанностей, подразделение или должностное лицо, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, готовит и представляет руководителю ГБУ ЦССВ «Алые паруса» мотивированное заключение с предложениями по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

22. Работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, утвержденный (наименование локального нормативного акта организации), обязаны сообщать директору ГБУ ЦССВ «Алые паруса» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

23. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление о личной заинтересованности).

В уведомлении о личной заинтересованности указываются:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника;
- обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности;
- трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность;
- предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (указываются при наличии у работника предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов);
- дата заполнения уведомления;
- подпись работника, заполнившего уведомление о личной заинтересованности.

24. Уведомления о личной заинтересованности учитываются в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в котором указываются:

- дата и время поступления уведомления о личной заинтересованности;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника, представившего уведомление о личной заинтересованности;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника, принявшего уведомление о личной заинтересованности.

25. Направленные директору ГБУ ЦССВ «Алые паруса» уведомления о личной заинтересованности рассматриваются по его поручению структурным подразделением (должностным лицом), уполномоченным вести работу с уведомлениями (далее - должностные лица).

При рассмотрении уведомления о личной заинтересованности обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в нем обстоятельств.

В ходе рассмотрения уведомлений о личной заинтересованности должностные лица имеют право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомления о личной заинтересованности, пояснения по изложенным в них обстоятельствам и направлять в установленном порядке запросы в органы государственной власти, органы местного самоуправления и организации.

26. По результатам рассмотрения уведомления о личной заинтересованности в течение 10 рабочих дней со дня его поступления в ГБУ ЦССВ «Алые паруса» подготавливается мотивированное заключение, которое направляется директору ГБУ ЦССВ «Алые паруса».

Выводы по результатам рассмотрения уведомления о личной заинтересованности носят рекомендательный характер. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает руководитель ГБУ ЦССВ «Алые паруса».

27. Директор ГБУ ЦССВ «Алые паруса» по результатам рассмотрения представленного мотивированного заключения:

28. Принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры в случае признания того, что при исполнении трудовых обязанностей работником, направившим уведомление о личной заинтересованности, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

29. Принимает меры в соответствии с законодательством Российской Федерации в случае, если он признает, что лицом, направившим уведомление о личной заинтересованности, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

30. Способы урегулирования конфликта интересов в организации могут быть:

- ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт интересов ГБУ ЦССВ «Алые паруса»;
- увольнение работника по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иные способы в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы.

31. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника и вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ ЦССВ «Алые паруса».

32. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско - правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

33. В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации к работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);
- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);
- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

34. Работник, совершивший коррупционное правонарушение, обязан возместить ГБУ ЦССВ «Алые паруса» ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

35. Урегулирование конфликта интересов в ГБУ ЦССВ «Алые паруса» осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;
- 4) соблюдение баланса интересов ГБУ ЦССВ «Алые паруса» и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

### **Раздел III Защита работника от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и**

## урегулирован (предотвращен) ГБУ ЦССВ «Алые паруса».

### Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям

36. Работник обязан незамедлительно (в течение рабочего дня) уведомить директора ГБУ ЦССВ «Алые паруса» в письменной форме о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (далее - обращение) и направлении информации о данном обращении в правоохранительные органы.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения работника ГБУ ЦССВ «Алые паруса» к совершению коррупционного правонарушения (далее - уведомление о склонении) составляется по каждому факту обращения и должно содержать следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем работника к совершению коррупционного правонарушения (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность и т.д.);
- предполагаемое коррупционное правонарушение;
- способ склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие и т.д.);
- время, дата склонения к коррупционному правонарушению;
- место склонения к коррупционному правонарушению;
- обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т.д.);
- способ, дата и время информирования работником правоохранительных органов о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения.
- иная информация, связанная со склонением работника к коррупционному правонарушению;
- дата заполнения уведомления о склонении;
- подпись работника, заполнившего уведомление о склонении.

37. Уведомления о склонении учитываются должностным лицом, уполномоченным вести работу с уведомлениями о склонении, в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал), в котором указываются:

- дата и время поступления уведомления о склонении; фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника, представившего уведомление о склонении;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность работника, принявшего уведомление о склонении.

38. Уведомление о склонении, зарегистрированное в Журнале, после регистрации незамедлительно передается на рассмотрение директору ГБУ ЦССВ «Алые паруса».

39. Директор ГБУ ЦССВ «Алые паруса» не позднее следующего рабочего дня с момента поступления уведомления о склонении принимает решение об организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о склонении.

40. Должностное лицо, уполномоченное вести работу с уведомлениями о склонении, информирует в письменной форме работника, о начале проверки не позднее следующего рабочего дня с момента получения соответствующего решения руководителя ГБУ ЦССВ «Алые паруса».

41. В ходе проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены причины и условия, которые способствовали обращению.

42. По результатам проверки составляется письменное заключение, в котором указываются:

- результаты проверки представленных сведений;
- сведения, подтверждающие или опровергающие факт обращения;
- перечень конкретных мероприятий, которые необходимо провести для устранения

выявленных причин и условий, способствующих обращению;

- обоснованные выводы о целесообразности привлечения работника к ответственности, а также рекомендации о необходимости (отсутствии необходимости) передачи материалов проверки в правоохранительные органы.

43. Результаты проведенной проверки с приложенными материалами направляются директору ГБУ ЦССВ «Алые паруса» для принятия решения о необходимости (отсутствии необходимости) передачи материалов в правоохранительные органы.

44. Решение о необходимости (отсутствии необходимости) передачи материалов в правоохранительные органы принимается руководителем ГБУ ЦССВ «Алые паруса» не позднее следующего рабочего дня с момента поступления результатов проверки.

### **Оценка коррупционных рисков**

45. Оценка коррупционных рисков в ГБУ ЦССВ «Алые паруса» осуществляется в целях определения возможности совершения работниками коррупционных правонарушений при осуществлении трудовой деятельности, а также выработки механизмов по предупреждению коррупции.

46. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, но не реже одного раза в год, комиссионно.

47. В состав комиссии по оценке коррупционных рисков входят заместители руководителя ГБУ ЦССВ «Алые паруса» и руководители структурных подразделений ГБУ ЦССВ «Алые паруса». Работой комиссии руководит заместитель директора ГБУ ЦССВ «Алые паруса», ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

48. Комиссия осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации с учетом специфики деятельности ГБУ ЦССВ «Алые паруса».

49. Результатом оценки коррупционных рисков является подготовка предложений по перечню должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - Перечень), а также выработка предложений по созданию механизмов, препятствующих коррупционным правонарушениям, для принятия руководителем ГБУ ЦССВ «Алые паруса» управленческих решений.

50. Протокол заседания комиссии по оценке коррупционных рисков с предложениями о Перечне и механизмах, препятствующих коррупционным правонарушениям, представляется на утверждение директору ГБУ ЦССВ «Алые паруса» ежегодно не позднее 1 декабря.

**ДЕКЛАРАЦИЯ**  
**о возможной личной заинтересованности**  
**(далее - Декларация)**

Настоящая Декларация носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования. Содержание настоящей Декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим лицам и не может быть использовано в иных целях, кроме выявления личной заинтересованности подразделением или должностным лицом, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них (допускается также указывать символ «+», «V» и проч.).

**Ответ «да» необязательно означает наличие личной заинтересованности, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце раздела формы.**

Понятие «родственники», используемое в настоящей Декларации, включает таких Ваших родственников, как родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

Перед заполнением настоящей Декларации мне разъяснено следующее:

- содержание понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ответственность за неисполнение указанной обязанности.

” ”

20 г.

---

(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего сведения)

| Вопросы                                                                                                                                                                                                                                             | Да | Нет |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|
| Владете ли Вы или Ваши родственники акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с (наименование                                                                                                                            |    |     |
| организации) либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности ГБУ ЦССВ «Алые паруса»!                                                                                                                                        |    |     |
| Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с ГБУ ЦССВ «Алые паруса» либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности ГБУ ЦССВ «Алые паруса»! |    |     |
| Замещаете ли Вы или Ваши родственники должности в государственных органах города Москвы и (или) органах местного самоуправления в городе Москве!                                                                                                    |    |     |
| Работают ли в ГБУ ЦССВ «Алые паруса» Ваши родственники!                                                                                                                                                                                             |    |     |
| Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности ГБУ ЦССВ «Алые паруса»!                                                                                                          |    |     |
| Участвовали ли Вы в качестве представителя ГБУ ЦССВ «Алые паруса» в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность?                                                                                                              |    |     |
| Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо организации!                                                                                                                                                           |    |     |
| Если на какой-либо из вопросов Вы ответили «да», то сообщали ли Вы об этом в письменной форме работодателю (подразделению или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)?                     |    |     |
| Если декларация представлялась в предыдущем году, появились ли новые данные, отличные от представленных ранее?                                                                                                                                      |    |     |

Если Вы ответили «да» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже информацию для рассмотрения и оценки обстоятельств (с соблюдением законодательства Российской Федерации, в частности положений законодательства о персональных данных).

|  |
|--|
|  |
|  |

Настоящим подтверждаю, что: настоящая Декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия; я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы; мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

20 \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись и Ф.И.О. лица, принявшего декларацию)

**Положение  
о Комиссии по противодействию коррупции**

1. Настоящее Положение определяет цель, порядок формирования и деятельности Комиссии по противодействию коррупции (далее - Комиссия).
2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы, настоящим Положением и действует на постоянной основе.
3. Целью создания Комиссии является содействие в:
  - выявлении причин коррупции (профилактика коррупции);
  - выработке и реализации мер по предупреждению коррупции, а также минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
  - повышении эффективности функционирования ГБУ ЦССВ «Алые паруса» за счет снижения рисков проявления коррупции;
  - координации выполнения мероприятий, предусмотренных планами противодействия коррупции в городе Москве и (наименование органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации);
  - анализе деятельности ГБУ ЦССВ «Алые паруса» в целях выявления коррупционных рисков и причин, способствующих возникновению и распространению коррупции;
  - рассмотрении вопросов, связанных с совершенствованием организации работы по осуществлению закупок товаров, работ, услуг;
  - подготовке предложений по совершенствованию правового регулирования вопросов противодействия коррупции в ГБУ ЦССВ «Алые паруса»;
  - формировании ежегодного плана работы Комиссии и контроле его выполнения, других мероприятиях, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений.
4. Порядок формирования Комиссии.
5. В состав Комиссии входят председатель Комиссии (заместитель директора ГБУ ЦССВ «Алые паруса», заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии, члены Комиссии (представители структурных подразделений ГБУ ЦССВ «Алые паруса»)).
6. Все лица, входящие в состав Комиссии, обладают правом голоса.
7. Заседание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа состава Комиссии.
8. Председатель Комиссии:
  - осуществляет общее руководство Комиссией;
  - распределяет обязанности между членами Комиссии;
  - определяет повестку дня и порядок рассмотрения вопросов на заседании Комиссии;
  - в случае необходимости передает полномочия председателя Комиссии заместителю председателя Комиссии.
9. Полномочия Комиссии:
  - Запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений ГБУ ЦССВ «Алые паруса» необходимые материалы и информацию по вопросам деятельности.
  - Заслушивать на заседаниях лиц, совершивших коррупционные правонарушения, а также лиц, в действиях которых усматриваются признаки их совершения.
  - Давать разъяснения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии.
  - Организовывать и проводить координационные совещания и рабочие встречи с работниками по вопросам противодействия коррупции.
  - Принимать в пределах своей компетенции решения, касающиеся организации, координации и совершенствования деятельности ГБУ ЦССВ «Алые паруса» по вопросам предупреждения коррупции, а также осуществлять контроль исполнения своих решений.
10. Порядок работы Комиссии.

- Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
- Регламент работы Комиссии устанавливается ею самостоятельно.
- Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах.
- Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан, и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией.

11. Информация, полученная Комиссией в ходе работы Комиссии, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и нормативными правовыми актами города Москвы.

12. Организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет председатель комиссии.

13. Решения Комиссии оформляются протоколом.

14. Решения принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

15. Протокол заседания Комиссии подписывается председателем Комиссии (в его отсутствие - заместителем председателя) и секретарем Комиссии.

16. Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

17. Копии протокола заседания Комиссии в трехдневный срок со дня проведения заседания направляются членам Комиссии, а также по решению Комиссии иным заинтересованным лицам.

18. В случае установления Комиссией факта совершения работником ГБУ ЦССВ «Алые паруса» деяния, содержащего признаки состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в соответствующие государственные органы в трехдневный срок, а при необходимости - немедленно, проинформировав при этом (наименование органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации).

19. На ответственного секретаря Комиссии возлагается выполнение следующих функций:

- организация деятельности Комиссии, планирование работы;
- формирование повестки дня заседания Комиссии;
- подготовка необходимых для рассмотрения на заседаниях Комиссии информационно-аналитических и иных материалов, проектов решений;
- организация решения вопросов, связанных с привлечением представителей государственных органов, органов местного самоуправления внутригородских муниципальных образований в городе Москве для участия в рассмотрении на заседании Комиссии вопросов, касающихся повестки дня; извещение членов Комиссии о дате, времени и месте заседания Комиссии, о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее чем за 7 рабочих дней до дня заседания Комиссии;
- направление копий протоколов заседаний Комиссии членам Комиссии и заинтересованным лицам.

20. На период временного отсутствия ответственного секретаря его обязанности возлагаются на одного из членов Комиссии.

**Перечень  
должностей работников ГБУ ЦССВ «Алые паруса»,  
исполнение обязанностей, по которым связано с коррупционными рисками**

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Заведующий отделением
4. Начальник отдела
5. Специалист по кадрам
6. Специалист по закупкам
7. Экономист