



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБУ ЦССВ «Алые паруса»
Н.Г. Макарова
« 09 » 01 2025 год

ПЛАН
противодействия коррупции в ГБУ ЦССВ «Алые паруса» на 2025 -2028 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1.1	Мониторинг антикоррупционного законодательства, приведение локальных правовых актов ГБУ ЦССВ «Алые паруса» в соответствие с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами о противодействии коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.2	Обеспечение контроля за выполнением плановых профилактических мероприятий по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции в Учреждении	Заместитель директора по направлению деятельности	Постоянно
1.3	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции, реализация предложений, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении	Председатель Комиссии по противодействию коррупции	Не реже одного раза в квартал
1.4	Подготовка материалов и предложений в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы по возникающим вопросам противодействия коррупции, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции	Юрисконсульт	По мере необходимости
1.5	Осуществление регулярного контроля за целевым использованием ГБУ ЦССВ «Алые паруса» средств бюджета города Москвы, ведением бухгалтерского учета и составлением бухгалтерской (финансовой) отчетности (Федеральный закон от 06.12.2011 № 402 -ФЗ «О бухгалтерском учете»)	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.6	Незамедлительное сообщение информации в Управление правового обеспечения, государственной службы и кадровой политики о фактах коррупции в учреждении и иных организациях подведомственных	Комиссия по противодействию коррупции	Незамедлительно

	Департаменту и анализ рассмотрения поступивших обращений		
1.7	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных обязанностей и за другие проявления бюрократизма	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.8	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Комиссия по противодействию коррупции	По факту выявления
1.9	Проведение совещания с работниками по разъяснению требований к служебному поведению, этике, вопросов административной и уголовной ответственности за коррупционные правонарушения и преступления	Комиссия по противодействию коррупции Руководители структурных подразделений	Не реже одного раза в квартал
1.10	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	Заместитель директора по направлению деятельности	По мере поступления
1.11	Осуществление внутреннего контроля за целевым использованием средств бюджета города Москвы, в том числе за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премированию	В течение года
1.12	Осуществление проверки соблюдения требований ст. 64.1 Трудового кодекса РФ о соблюдении запретов, связанных с прохождением государственной службы (для бывших государственных граждан служащих)	Заместитель директора по направлению деятельности	Постоянно
1.13	Совершенствование методов выявления и профилактики конфликта интересов, коррупционных рисков и организация проведения служебных проверок	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.14	Осуществление мероприятий направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции, а также на предупреждение нарушений законодательства: 1) формирование в учреждении нетерпимости к коррупционному поведению; 2) антикоррупционная экспертиза локальных нормативно правовых актов и их проектов; 3) рассмотрение вопросов связанных с признанием незаконным решений и действий (бездействия) должностных лиц ГБУ ЦССВ «Алые паруса» в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; 4) усиление контроля за соблюдением квалификационных требований	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно

	установленных профессиональными стандартами при приеме граждан на работу 4) Контроль за внедрением в практику кадровой работы Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания в части обязательного учета безупречного и эффективного исполнения работником положений Кодекса при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении		
1.15	Анализ рассмотрения поступивших обращений граждан и организаций о фактах коррупции.	Комиссия по противодействию коррупции	Ежеквартально
1.16	Совершенствование методов выявления и профилактики конфликта интересов, коррупционных рисков и организация проведения служебных проверок	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2. Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы в городе Москве, обучение государственных гражданских служащих и антикоррупционное просвещение			
2.1.	Проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в ГБУ ЦССВ «Алые паруса», соблюдения ими запретов и ограничений при исполнении обязанностей.	Комиссия по противодействию коррупции Специалист по кадрам	Постоянно
2.2.	Формирование у работников организаций негативного отношения к коррупционному поведению	Комиссия по противодействию коррупции Руководители структурных подразделений	Постоянно
2.3	Рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников организаций к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомлений работников организаций, в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости
2.4	Проведение мероприятий, направленных на актуализацию сведений, содержащихся в личных делах работников	Специалист по кадрам	Постоянно
3. Антикоррупционное просвещение			
3.1.	Разработка и внедрение мер, направленных на создание условий, повышающих правосознание работников и популяризацию антикоррупционных стандартов поведения	Комиссия по противодействию коррупции Руководители структурных подразделений	Раз в полугодие

3.2.	Размещение (обновление) на информационных стендах учреждения информации по антикоррупционному законодательству с целью правового просвещения работников, в том числе информирование работников и посетителей ГБУ ЦССВ «Алые паруса» о номерах «телефонов доверия», «горячих линий» размещенных на сайте Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы с целью направления сигналов о коррупции	Специалист по безопасности Специалист по связям с общественностью	Постоянно
3.3.	Организация размещения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения информации о результатах работы в сфере противодействия коррупции	Специалист по связям с общественностью	Ежеквартально
3.4.	Участие в конференциях, форумах, заседаниях и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	Члены Комиссии по противодействию коррупции Руководители структурных подразделений	По приглашению
4. Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок			
4.1.	Контроль за условиями, процедурой и механизмом государственных закупок, в том числе электронных торгов. Усиление контроля за исполнением условий заключения государственных контрактов	Комиссия по противодействию коррупции Специалист по закупкам	Постоянно
4.2.	Осуществление мониторинга рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара при размещении государственных заказов	Специалист по закупкам	Постоянно
4.3.	Осуществление претензионно-исковой работы по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по государственным контрактам	Юрисконсульт	Постоянно
4.4.	Мониторинг нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд города Москвы	Специалист по закупкам	Постоянно