

Представитель работодателя

Директор
ГБУ ЦССВ «Полярная звезда»


М.З. Назаренко
«14» _____ 2025 г.

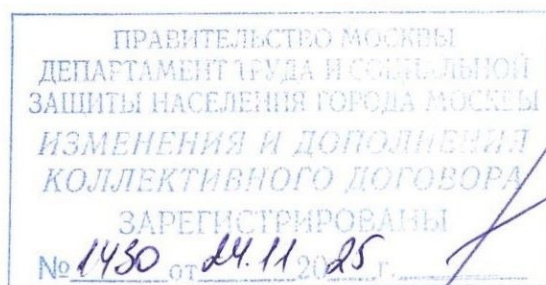
Представитель работников

Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ ЦССВ «Полярная
звезда»


О.А. Прилипко
«14» _____ 11 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений в коллективный договор от 08.07.2024 № 290
Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Центр содействия семейному воспитанию «Полярная звезда»
Департамента труда и социальной защиты населения города
Москвы**



г. Москва

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Центр содействия семейному воспитанию «Полярная звезда» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, работодатель, в лице директора ГБУ ЦССВ «Полярная звезда» Назаренко Марины Зариковны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя Совета трудового коллектива ГБУ ЦССВ «Полярная звезда» Прилипко Ольги Александровны, действующей на основании постановления общего собрания трудового коллектива ГБУ ЦССВ «Полярная звезда», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к коллективному договору от 08.07.2024 № 290, о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор ГБУ ЦССВ «Полярная звезда» на 2024-2026 годы изменение:

Раздел 5. «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пункт 5.2.4. изложить в следующей редакции:

«5.2.4. В соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель обеспечивает трудовые права мобилизованных работников, а также дополнительные гарантии как для мобилизованных и приравненных к ним лиц, так и для работников, имеющих детей, если другой родитель относится к категории мобилизованных и приравненных к ним лиц».

2. Внести дополнения в Приложение № 1 к Коллективному договору ГБУ ЦССВ «Полярная звезда» на 2024 – 2026 годы:

Раздел 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» дополнить пунктами следующего содержания:

«2.39. В случае мобилизации, объявления военного положения или в период военных действий, работник имеет право приостановить действие трудового договора на срок, необходимый для выполнения обязательств по контракту о прохождении военной службы.

2.40. Приостановление действия трудового договора осуществляется на основании письменного заявления работника и копии контракта о прохождении военной службы.

2.41. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность) и право на восстановление в трудовых отношениях по окончании срока контракта.

2.42. Работодатель не имеет права увольнять работника в период приостановления действия трудового договора, если это связано с исполнением им обязательств по контракту о прохождении военной службы.

2.43. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника, согласно пункту 13.1. статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также по другим основаниям, указанным в статье 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.44. Трудовой договор может быть прекращён по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, указанным в статье 83 Трудового кодекса Российской Федерации.»

3. Раздел 4 «Основные права и обязанности работодателей» пункт 4.2.6. изложить в следующей редакции:

«4.2.6. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором. Выплата заработной платы работнику производится не реже чем каждые полмесяца за фактически отработанное время. Заработная плата выплачивается в рублях, путем перечисления на банковскую карту работника – 20 числа за первую половину месяца, за вторую половину месяца окончательный расчет – 5 числа, следующего месяца».

4. Раздел 6 «Режим работы» пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

6.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников согласно Приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в

трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» составляет:

- 36 часов в неделю для старших воспитателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и педагогов организаторов;
- 30 часов в неделю для инструкторов по физкультуре;
- 24 часов в неделю для музыкальных руководителей;
- 20 часов в неделю для логопедов, педагогов дополнительного образования и учителей - дефектологов.

5. Раздел 6 «Режим работы» пункт 6.28 изложить в следующей редакции:

«6.28. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников Центра в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет а также родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы на основании статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации.»

6. Раздел 6 «Режим работы» пункт 6.34 изложить в следующей редакции:

«6.34. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в

5

возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, а также родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время на основании статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации.»

7. Утвердить Изменения в Коллективный договор и в Приложение № 1 к Коллективному договору ГБУ ЦССВ «Полярная звезда» на 2024 – 2026 годы Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного учреждения города Москвы Центр содействия семейному воспитанию «Полярная звезда» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в редакции от 30 сентября 2025 года.

8. Утвердить Приложение № 2 к Коллективному договору ГБУ ЦССВ «Полярная звезда» на 2024 – 2026 годы Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы Центр содействия семейному воспитанию «Полярная звезда» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в редакции от 30 сентября 2025 года. Приложение № 2 к Коллективному договору ГБУ ЦССВ «Полярная звезда» на 2024 – 2026 годы вступает в силу с 01 декабря 2025 года.

9. Утвердить Приложение № 3 к Коллективному договору ГБУ ЦССВ «Полярная звезда» на 2024 – 2026 годы Положение о материальном стимулировании работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы Центр содействия семейному воспитанию «Полярная звезда» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в редакции от 30 сентября 2025 года. Приложение № 3 к Коллективному договору ГБУ ЦССВ «Полярная звезда» на 2024 – 2026 годы вступает в силу с 01 декабря 2025 года.

10. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора от 08.07.2024 № 290.