

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКУ ЦССВ «Сколковский»

А.С. Комаров



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

г. Москва, 2015

## Положение

### о методическом объединении педагогической части

#### 1. Общие положения

1.1. Методическое объединение педагогической части является основным структурным подразделением методической службы ГКУ ЦССВ «Сколковский» осуществляющим руководство коррекционно - образовательной, учебно - воспитательной, методической работой.

1.2. Методическое объединение организуется при наличии не менее трех учителей – дефектологов по нескольким учебным предметам одной образовательной области.

1.3. В ГКУ ЦССВ «Сколковский» могут быть созданы методические объединения учителей – дефектологов, воспитателей, педагогов дополнительного образования, логопедов.

1.4. Методическое объединение создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора ГКУ ЦССВ «Сколковский» по представлению заместителя директора по УВР.

1.5. Методическое объединение непосредственно подчиняется заместителю директора ГКУ ЦССВ «Сколковский» по учебно – воспитательной работе.

1.6. Методическое объединение в своей деятельности соблюдает Конвенцию о правах ребенка, руководствуется Конституцией и законам РФ, указами Президента России, решением правительства РФ, органов управления образованием всех уровней, а также уставом, локальными актами ГКУ ДДИ № 24 приказами и распоряжениями его директора.

#### 2. Задачи методического объединения

В работе методических объединений через различные виды деятельности предполагается решение следующих задач:

-обеспечение профессионального уровня, культурного, творческого роста педагогов;

- освоение нового содержания, технологий и методов коррекционно – педагогической деятельности;

- организация экспериментальной, инновационной деятельности в рамках дисциплины или предметной области;

- создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда;

- изучение и анализ состояния преподавания дисциплины и группы дисциплин;

- обобщение прогрессивного коррекционно – педагогического опыта, его пропаганда и внедрение в практику работы ГКУ ЦССВ «Сколковский»

### **3. Содержание и основные формы деятельности методического объединения.**

3.1. В содержание деятельности Методического объединения входят:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам лечебной педагогики, коррекционно-развивающего образования и воспитания;
- отбор содержания и составление рабочих адаптированных программ по дисциплинам с учетом вариативности и разноуровневого их преподавания;
- анализ авторских методик педагогов;
- организация взаимопосещения занятий с последующим самоанализом педагога и анализом достигнутых результатов;
- Выработка единых требований к оценке результатов освоения воспитанниками учебных дисциплин;
- обобщение и распространение передового опыта педагогов, работающих в методическом объединении;
- разработка индивидуальных маршрутов развития воспитанников и внесение рекомендаций по междисциплинарному взаимодействию всех сотрудников, направленного на реализацию вышеуказанного маршрута;
- методическое сопровождение воспитанников при изучении наиболее трудных тем, вопросов, требующих взаимодействия педагогов;
- организация работы по накоплению дидактического материала;
- ознакомление с методическими разработками различных авторов и дисциплин;
- проведение творческих отчетов, посвященных профессиональному самообразованию педагогов, работе на курсах повышения квалификации, заслушивание отчетов о творческих выездах в другие заведения;
- работа по активизации творческого потенциала педагогов.

3.2. Основными формами работы методического объединения являются:

- заседания, посвященные вопросам методики обучения и воспитания воспитанников;
- круглые столы, семинары по учебно – методическим проблемам;
- творческие отчеты педагогов;
- открытые занятия и мероприятия;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методикам обучения и воспитания, вопросам коррекционной, общей педагогики и психологии.
- взаимопосещение занятий;
- организационно – деятельностные игры.

#### **4. Организация деятельности методического объединения.**

4.1. Методическое объединение педагогов ежегодно избирает руководителя (председателя) из числа опытных педагогов и секретаря.

4.2. За учебный год проводятся не менее 4 заседаний Методического объединения педагогов; практический семинар с организацией тематических открытых занятий, развлекательных мероприятий, проходящих во время каникул.

4.3 Руководитель методического объединения:

- планирует работу Методического объединения;
- оказывает методическую помощь молодым специалистам;
- участвует в составлении актов о проверке знаний, умений и навыков воспитанников;
- контролирует проведение и подписывает протоколы заседаний методического объединения;
- участвует в работе аттестационной комиссии ГКУ ЦССВ «Сколковский»

4.4. Секретарь Методического объединения ведет протоколы его заседаний.

4.5. Заседания Методического объединения проводятся не реже одного раза в четверть.

## **5. Права и обязанности методического объединения**

5.1. Методическое объединение имеет право:

- выражать пожелания руководству ГКУ ЦССВ «Сколковский» при распределении учебной нагрузки;
- вносить предложения об установлении надбавок и доплат к должностным окладам за творческую подготовку к различным мероприятиям, за ведение предметных кружков, студий и т.д.;
- требовать от администрации своевременного обеспечения членов нормативной и научно – методической документацией;
- проводить конкурсы профессионального мастерства, смотры групп, игровых комнат.

5.2. Каждый участник Методического объединения обязан:

- участвовать в заседаниях методического объединения;
- стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;
- знать тенденция развития методики преподавания дисциплин, отраженных в сетке занятий;
- владеть основами самоанализа коррекционно – педагогической деятельности;
- своевременно изучать нормативные документы по вопросам организации обучения и преподавания учебного предмета или группы предметов соответствующей образовательной области;
  - активно участвовать в разработке открытых мероприятий (занятий, досуговых мероприятий)

## **6. Документация методического объединения**

6.1. К документации Методического объединения относятся:

- положение о Методическом объединении;
- анализ работы Методического объединения за прошедший учебный год с указанием:
  - степени выполнения плана работы Методического объединения;

-самого существенного и ценного опыта Методического объединения и отдельных учителей;

- оценка знаний, умений, навыков воспитанников по дисциплинам;
- анализа проведения открытых занятий;
- итогов взаимопосещения занятий;
- состояния материально – технической базы учреждения и описания работы по ее поддержанию;
- причин неудач в работе Методического объединения и отдельных педагогов (если таковые имелись)
- план работы Методического объединения в новом учебном году;
- банк данных о педагогах, входящих в Методическое объединение: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий стаж, педагогический, квалификационная категория, награды, контактные телефоны);
- план работы с молодыми специалистами;
- сведения о темах самообразования педагогов, входящих в методическое объединение;
- график проведения открытых занятий;
- график повышения квалификации педагогов;
- протоколы заседаний Методического объединения.

6.2. Анализ деятельности Методического объединения представляется администрации ГКУ ЦССВ «Сколковский» в конце учебного года, план работы на год – в начале учебного года (в соответствии с графиком административного контроля).

6.3 Заседания Методического объединения педагогической части оформляются в виде протоколов. В конце учебного года заместитель директора по УВР анализирует работу Методического объединения и принимает на хранение (в течение 3 лет) план работы, папку протоколов заседаний Методического объединения, отчет о выполненной работе.

Согласовано:

Заместитель директора по УВР Н.А.Машкарин

«  »            201 г.