

ОТЧЕТ
об исполнении мероприятий,
предусмотренных Планом противодействия коррупции
в Государственном бюджетном учреждении города Москвы
Центре содействия семейному воспитанию «Каховские ромашки»
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
(ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки») на 2026 год
за первое полугодие 2026 года

В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Правительства Москвы в ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» (далее – Учреждение) разработан и утвержден План противодействия коррупции на 2026 год (далее – План), который размещен в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Учреждения.

В первом полугодии 2026 года реализованы мероприятия, предусмотренные Планом:

№ п/п	Наименование мероприятия
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции	
1.1.	На постоянной основе проводится мониторинг антикоррупционного законодательства, приведение локальных правовых актов Учреждения в соответствие с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами о противодействии коррупции
1.2.	На постоянной основе осуществляется контроль за выполнением мероприятий противодействия коррупции в Учреждении в 2026 году
1.3.	Заседания Комиссии по противодействию коррупции проводятся в соответствии с планом. Проведено 2 заседания Комиссии по противодействию коррупции, по результатам которых работа по антикоррупционной деятельности Учреждения признана удовлетворительной
1.4.	Информации о фактах коррупционных проявлений в учреждении не поступало
1.5.	Проведено 3 профилактических мероприятия по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции, выявлению, предупреждению и пресечению фактов коррупции
1.6.	На постоянной основе ведется работа по актуализации сведений, содержащихся в личных делах работников Учреждения
1.7.	Проведена проверка актуализации сведений, содержащихся в личных делах работников с целью передачи личных дел в Единый кадровый центр
1.8.	На постоянной основе осуществляется проверка соблюдения требований статьи 64.1 Трудового кодекса РФ о соблюдении запретов, связанных с прохождением государственной службы (для бывших государственных гражданских служащих)
1.9.	Обращений граждан и организаций о фактах коррупции в Учреждение не поступало
	Обращений от работников Учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало
1.10	Проведено 3 мероприятия, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции
1.11	В Учреждении регулярно ведется контроль за целевым, правомерным и эффективным расходованием (использованием) бюджетных средств. Нарушений в использовании бюджетных средств не выявлено
1.12	Работниками, деятельность в Учреждении которых связана с коррупционными рисками заполнены декларации о возможной личной заинтересованности. В результате анализа деклараций личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов не выявлено

2. Антикоррупционное просвещение	
2.1.	Руководителями структурных подразделений на постоянной основе проводятся беседы, направленные на формирование у работников негативного отношения к коррупционному поведению
2.3.	С целью правового просвещения работников на информационных стендах Учреждения на постоянной основе размещается (обновляется) информация по антикоррупционному законодательству
2.4.	Распространяется информация в Учреждении, направленная на повышение правосознания работников и популяризацию антикоррупционных стандартов поведения
2.5.	На официальном сайте Учреждения в сети Интернет размещается информация о результатах работы Учреждения в сфере противодействия коррупции
3. Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	
3.1.	Постоянно совершенствуются условия процедур и механизмов государственных закупок
3.2.	Осуществляется постоянный контроль за исполнением условий государственных контрактов
3.3.	Систематически проводится мониторинг нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд с целью выработки предложений по созданию механизмов защиты интересов заказчика
3.4.	Осуществляется мониторинг рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов
3.5.	Ведется претензионно-исковая работа по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств поставщиками (исполнителями, подрядчиками) по государственным контрактам
3.6.	Заполнение деклараций работников, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о возможной личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В результате анализа деклараций личной заинтересованности работников не выявлено.

Директор



К.А. Гуськов

Приложение
к Отчету об исполнении мероприятий,
предусмотренных Планом противодействия коррупции
в ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» на 2026 год
за первое полугодие 2026 года

**Профилактические мероприятия,
проведенные в рамках исполнения Плана противодействия коррупции
в ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» на 2026 год
в первом полугодии 2026 года**

№ п/п	Дата мероприятия	Наименование мероприятия	Участники мероприятия	Количество участников
Мероприятия по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции				
1.	22.01.2026	Совещание «Эффективность деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции»	заместители директора, руководители структурных подразделений Учреждения	13 чел.
2.	12.03.2026	Совещание об обязанности безусловного соблюдения законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	работники планово-экономического отдела	6 чел.
3.	20.05.2026	Правовая лекция «Условия, способствующие противодействию коррупции в государственном учреждении»	заместители директора, руководители структурных подразделений Учреждения	12 чел.
Мероприятия, направленные на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции				
4	11.02.2026	Правовая беседа «Ответственность за коррупционные правонарушения»	работники Учреждения	22 чел.
5.	09.04.2026	«Посредничество во взяточничестве – преступление (ст. 291.1 УК РФ)»	работники учреждения	25 чел.
6.	18.06.2026	Совещание «Нарушение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных или муниципальных нужд»	начальники отделов, работники планово-экономического отдела,	17 чел.

Отчет
о мероприятии, проведенном в рамках исполнения Плана противодействия коррупции
в ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» на 2026 год

Совещание
«Эффективность деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции»

Дата, время проведения мероприятия: 22 января 2026 г. 14:00

Участники мероприятия: заместители директора, руководители структурных подразделений ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»

Всего участников: 13 человек.

1. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» сообщила о недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства при исполнении должностных обязанностей.
2. Руководители структурных подразделений Учреждения отчитались о мероприятиях по противодействию коррупции, проведенных среди подчиненных работников отделов, об их эффективности.
3. Общим отделом на постоянной основе проводится мониторинг антикоррупционного законодательства, приведение локальных правовых актов Учреждения в соответствие с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами о противодействии коррупции.
4. Отделом кадров ведется работа по актуализации сведений, содержащихся в личных делах работников Учреждения и анализу соответствия положений трудовых договоров, заключаемых Учреждением с работниками, нормам действующего трудового законодательства.
5. В Учреждении регулярно ведется контроль за целевым, правомерным и эффективным расходованием (использованием) бюджетных средств.
6. Руководители всех отделов на постоянной основе проводят беседы с подчиненными, направленные на формирование у работников негативного отношения к коррупционному поведению.
7. Планово-экономическим отделом ведется работа по совершенствованию условий процедур и механизмов государственных закупок, осуществляется постоянный контроль за исполнением условий государственных контрактов, осуществляется мониторинг рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов, ведется претензионно-исковая работа по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств поставщиками (исполнителями, подрядчиками) по государственным контрактам.
8. Административно-хозяйственным отделом ведется работа по совершенствованию процедуры приемки товаров по государственным контрактам
9. С педагогическими работниками проводятся беседы о недопустимости получения подарков

Таким образом, фактов коррупционного поведения работников Учреждения не выявлено. Руководителями Учреждения ведется работа по устранению условий, способствующих проявлению коррупционного поведения в ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»

Ответственный за профилактику
коррупционных и иных правонарушений
ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»



Т.В. Молчанова

**о мероприятии, проведенном в рамках исполнения Плана противодействия коррупции
в ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» на 2026 год**

Совещание

«Обязанность безусловного соблюдения законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Дата, время проведения мероприятия: 12 марта 2026 г. 10:00

Участники мероприятия: работники планово-экономического отдела

Всего участников: 6 человек

Обязанность безусловного соблюдения законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд закреплена в первую очередь в Федеральном законе от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Все участники закупочного процесса – заказчики (государственные и муниципальные органы, учреждения), контрактные службы, комиссии, поставщики – обязаны неукоснительно следовать всем нормам закона и подзаконных актов на каждом этапе.

Закон задаёт чёткий маршрут для любой закупки. Участники должны:

- Планировать закупки — формировать и утверждать планы-графики, вовремя вносить в них изменения и размещать их в единой информационной системе (ЕИС).
- Выбирать способ определения поставщика (конкурс, аукцион, запрос котировок, закупка у единственного поставщика) строго в соответствии с законом — нельзя применять закрытый способ без согласования, заключать контракт с единственным поставщиком в случаях, которые законом не предусмотрены.
- Обосновывать начальную (максимальную) цену контракта, соблюдать правила нормирования (какие товары, работы, услуги и в каком объёме закупать).
- Соблюдать сроки и содержание при размещении информации в ЕИС: публиковать извещения, протоколы, заявки, сведения о контрактах.
- Оценивать заявки участников объективно и в соответствии с законом, не отклоняя и не допуская к участию по незаконным основаниям.
- Исполнять контракт в полном объёме, не меняя его условия, если закон прямо не разрешает такие изменения.

Цель такого подхода – обеспечить гласность, прозрачность закупок, повысить их эффективность и результативность, а главное — не допустить коррупции и других злоупотреблений. Когда все шаги прописаны в законе, снижается риск ошибок, конфликта интересов и нецелевого использования бюджетных средств.

За несоблюдение законодательства предусмотрена ответственность.

В Кодексе об административных правонарушениях (КоАП РФ) есть ряд статей, которые закрывают типичные «точки отказа». Например:

- ст. 7.30.1 КоАП РФ – нарушение порядка планирования, определения поставщика, требований к размещению информации;
- ст. 7.31 КоАП РФ – нарушение порядка ведения реестра контрактов;
- ст. 7.29 КоАП РФ – принятие неправомерного решения о способе определения поставщика.

Кроме административной, возможна и уголовная ответственность (например, за злоупотребление должностными полномочиями, подкуп, заведомо ложное экспертное заключение).

Поэтому на практике участникам важно не просто «знать закон в целом», а постоянно сверять свои действия с актуальными нормами 44-ФЗ и подзаконных актов — даже мелкие шаги требуют внимания к деталям.

Ответственный за профилактику
коррупционных и иных правонарушений
ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»



Т.В. Молчанова

Отчет
о мероприятии, проведенном в рамках исполнения Плана противодействия коррупции
в ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» на 2026 год

Правовая лекция
«Условия, способствующие противодействию коррупции в государственном учреждении»

Дата, время проведения мероприятия: 20 мая 2026 14:00

Участники мероприятия: заместители директора, руководители структурных подразделений Учреждения, всего участников: 12 человек

Коррупция в государственных учреждениях редко возникает из-за одной причины – обычно срабатывает целый комплекс условий.

Можно сгруппировать их, чтобы было проще понять, на что именно стоит обращать внимание.

Правовые и нормативные факторы

- Неопределённость норм. Если в законах, подзаконных актах или внутренних регламентах нет чётких критериев, сроков или оснований для решений, у работника появляется простор для произвольных трактовок. Например, формулировка «вправе» без чётких параметров даёт широкое усмотрение.

- Пробелы в регулировании. Когда какой-то аспект деятельности вообще не урегулирован, это создаёт вакуум, который можно заполнить личной выгодой.

- Нормативные коллизии. Противоречия между разными актами позволяют выбирать «удобную» норму, что открывает возможности для манипуляций.

- Чрезмерная свобода подзаконного нормотворчества. Если подзаконные акты принимаются с множеством отсылок и фактически вторгаются в компетенцию вышестоящего закона, это размывает контроль.

Организационные и управленческие слабости

- Широта дискреционных полномочий. Когда у должностного лица слишком много свободы в принятии решений без чётких границ, риск злоупотребления возрастает.

- Отсутствие или неполнота административных процедур. Если порядок действий не прописан детально, сотрудник может затягивать процессы или, наоборот, ускорять их за вознаграждение.

- Слабый внутренний контроль и мониторинг. Если в учреждении нет эффективных механизмов проверки действий сотрудников, нарушений сложнее выявить и пресечь.

- Размывание ответственности. Когда сложно однозначно установить, кто именно принял решение или допустил ошибку, виновным в бездействии или злоупотреблении становится сложнее.

- Неэффективная кадровая политика. Например, отсутствие чётких антикоррупционных стандартов при приёме на работу, игнорирование ситуаций конфликта интересов.

Социально-психологические и внешние факторы

- Низкая заработная плата и слабая социальная защищённость сотрудников. Когда доход работника заметно ниже среднерыночного уровня, это может подталкивать к поиску дополнительных источников дохода через коррупционные схемы.

- Чувство безнаказанности. Если сотрудник знает, что риск быть пойманным и наказанным низок, это создаёт мощный стимул.

- Культура или климат, допускающий неформальные практики. Если в коллективе или в руководстве ценятся связи и неформальные договорённости выше формальных правил, это подрывает дисциплину.

Как это работает на практике?

Часто коррупция возникает не из-за одного фактора, а когда несколько условий складываются вместе. Например, неопределённая норма (правовой фактор) + слабый контроль (организационный фактор) + низкая зарплата сотрудника (социальный фактор) = благоприятная среда для злоупотреблений.

Поэтому эффективная профилактика строится на комплексном подходе: устранении правовых пробелов, усилении внутреннего контроля, повышении прозрачности процессов, формировании у работников неприятия коррупционного поведения и создании механизмов защиты тех, кто сообщает о нарушениях.

Ответственный за профилактику
коррупционных и иных правонарушений
ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»



Т.В. Молчанова

Отчет
о мероприятии, проведенном в рамках исполнения Плана противодействия коррупции
в ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» на 2026 год

Правовая беседа «Ответственность за коррупционные правонарушения»

Дата, время проведения мероприятия: 11 февраля 2026 г. 11:00

Участники мероприятия: работники Учреждения

Всего участников: 22 человека

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» провела беседу с работниками Учреждения об их представлении о коррупционных правонарушениях и ответственности за них, установленной российским законодательством.

Согласно Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», за совершение коррупционных правонарушений физические лица несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, а юридические лица, в интересах или от имени которых совершались правонарушения, - административную либо гражданско-правовую.

Уголовная ответственность установлена Уголовным кодексом Российской Федерации. К преступлениям коррупционной направленности относятся, например, злоупотребление служебным положением, дача и получение взятки, коммерческий подкуп и другие. За такие преступления предусмотрены следующие виды наказаний:

- штраф;
- лишение права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью;
- обязательные работы;
- исправительные работы;
- принудительные работы;
- ограничение свободы;
- лишение свободы на определённый срок.

Административная ответственность установлена Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях. Он содержит более 20 составов административных правонарушений коррупционного характера, за которые могут применяться следующие наказания:

- административный штраф;
- административный арест;
- дисквалификация.

Гражданско-правовая ответственность предусмотрена Гражданским кодексом Российской Федерации. Она включает, например, взыскание в судебном порядке ущерба, причиненного коррупционными действиями виновных лиц, расторжение незаконных государственных и муниципальных контрактов, признание бездействия либо действий и решений должностного лица незаконным.

Дисциплинарная ответственность предусмотрена для должностных лиц, государственных и муниципальных служащих. К числу дисциплинарных взысканий в зависимости от занимаемой должности относятся замечание, выговор, предупреждение о неполном должностном соответствии. Наиболее строгим дисциплинарным взысканием за допущенные коррупционные нарушения является увольнение в связи с утратой доверия.

Одно и то же лицо может быть привлечено одновременно к нескольким видам ответственности.

Ответственный за профилактику
коррупционных и иных правонарушений
ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»



Т.В. Молчанова

Отчет
о мероприятии, проведенном в рамках исполнения Плана противодействия коррупции
в ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» на 2026 год

Правовая лекция
«Посредничество во взяточничестве – преступление (ст. 291.1 УК РФ)»

Дата, время проведения мероприятия: 09 апреля 2026. 14:00

Участники мероприятия: работники Учреждения

Всего участников: 25 человек

Посредничество во взяточничестве – это уголовно наказуемое содействие в передаче взятки. Согласно статье 291.1 Уголовного кодекса РФ, оно заключается в одном из следующих действий:

Объект преступления: общественные отношения, обеспечивающие нормальное функционирование органов государственной власти, государственной службы, службы в органах местного самоуправления.

Объективная сторона по ч. 1 ст. 291.1 УК РФ выражается в двух альтернативных действиях:

- Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взятополучателя.
- Иное содействие в достижении или реализации соглашения между ними. Например, передача предложения о взятке, ведение переговоров, подыскание должностного лица, склонение его к содействию, создание технических условий для передачи или сокрытия средств.

Преступление считается оконченным в тот момент, когда посредник совершил действие (передал предмет или иным образом помог договориться), независимо от того, состоялась ли фактическая передача взятки, достигла ли сделка цели или её пресекли правоохранные органы. Если взятополучатель отказался принять предмет, действия посредника квалифицируются как покушение на посредничество.

Субъективная сторона характеризуется прямым умыслом. Посредник осознаёт, что обеспечивает передачу незаконного вознаграждения должностному лицу (или лицу, выполняющему управленческие функции), понимает, за какие именно действия (бездействие) или за общее покровительство по службе это вознаграждение даётся, и желает совершить эти действия. Если человек искренне заблуждался (например, считал, что передаёт законный платёж или подарок), состава преступления нет.

Субъект: вменяемое лицо, достигшее 16-летнего возраста.

Квалифицирующие признаки (отягчающие обстоятельства) по частям 2–4 ст. 291.1 УК РФ:

- совершение деяния за совершение заведомо незаконных действий (бездействие);
- совершение с использованием служебного;
- совершение группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;
- совершение в крупном размере (сумма свыше 150 тысяч рублей);
- совершение в особо крупном размере (сумма свыше 1 миллиона рублей).

Часть 5 выделяет самостоятельный состав – обещание или предложение посредничества. Обещание – это выражение согласия в будущем совершить действия (или часть из них). Предложение – это инициативные действия, когда человек сам раскрывает свои возможности договориться.

Ответственность

Санкции варьируются в зависимости от части статьи.

Важное условие для освобождения от ответственности

Согласно примечанию к ст. 291.1 УК РФ, лицо освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления и добровольно сообщило о совершённом преступлении в орган, имеющий право возбудить уголовное дело. При этом сообщение (письменное или устное) признаётся добровольным независимо от мотивов заявителя. Не признаётся добровольным заявление, сделанное в связи с задержанием по подозрению в этом преступлении.

Ответственный за профилактику
коррупционных и иных правонарушений
ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»



Т.В. Молчанова

Отчет
о мероприятии, проведенном в рамках исполнения Плана противодействия коррупции
в ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» на 2025 год

Совещание
«Нарушение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг
для государственных или муниципальных нужд»

Дата, время проведения мероприятия: 18 июня 2026 г. 14:00

Участники мероприятия: начальники отделов, работники планово-экономического отдела

Всего участников: 17 человек

Нарушение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных или муниципальных нужд – это несоблюдение правил, которые установлены законодательством, в первую очередь Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», на разных этапах закупки. Какие бывают нарушения?

- Ошибки в планировании. Нарушили порядок формирования, утверждения планов-графиков закупок или внесения в них изменений. Либо не разместили план-график в единой информационной системе (ЕИС) либо разместили с нарушением установленного порядка.

- Нарушения при нормировании. Не соблюли требования к закупаемым товарам, работам, услугам или к нормативным затратам, которые установлены законом в рамках нормирования.

- Проблемы с обоснованием цены. Некорректно определили и обосновали начальную (максимальную) цену контракта, цену при закупке у единственного поставщика, начальную цену единицы товара, работы, услуги.

- Неправильный выбор способа определения поставщика. Например, выбрали конкурентный способ с нарушением требований закона, применили закрытый конкурентный способ без необходимого согласования с уполномоченным органом, провели его на условиях, отличных от согласованных. Или заключили контракт с единственным поставщиком в случае, когда закон этого не предусматривает, либо без нужного согласования с контрольным органом.

- Нарушения в работе с информацией. Нарушили требования к содержанию документов, которые формируются при закупке. Нарушили порядок или сроки размещения информации и документов в ЕИС либо вообще не разместили их.

- Нарушения при рассмотрении заявок. Нарушили требования к рассмотрению и оценке заявок, необоснованно отклонили заявку, отстранили участника от участия, признали заявку соответствующей установленным требованиям.

- Нарушения при приёмке. Нарушили требования к оформлению приёмки результатов этапа исполнения контракта, поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги либо сроков такой приёмки. Не направили мотивированный отказ от подписания документа о приёмке либо не применили меры ответственности к поставщику, если он нарушил условия контракта.

За указанные нарушения предусмотрена административная ответственность. Основная законодательная норма – статья 7.30.1 КоАП РФ. В ней несколько частей, и для каждой свой состав и санкция (штраф для должностного лица).

Кто может быть привлечён

Ответственность несут должностные лица заказчика: контрактные управляющие, члены комиссий по осуществлению закупок, специалисты контрактной службы.

Если нарушение повлекло причинение крупного ущерба или иные тяжкие последствия, может наступить уголовная ответственность (например, по статьям УК РФ о злоупотреблении должностными полномочиями, о причинении имущественного ущерба путём обмана или злоупотребления доверием).

Контроль в сфере закупок осуществляют разные органы: федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на контроль в сфере закупок, органы субъектов РФ, органы местного самоуправления, а также органы внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля. При выявлении нарушений они выдают предписания об устранении и могут привлекать к административной ответственности.

Ответственный за профилактику
коррупционных и иных правонарушений
ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»



Т.В. Молчанова