

Представитель работников
Государственного казенного
учреждения города Москвы Центра
содействия семейному воспитанию
«Сколковский» Департамента труда и

социальной защиты населения
города Москвы

Председатель профкома


ГКУ ЦССВ «Сколковский»
г. Москва
Е.С. Егорова
2020 г.

Представитель работодателя
Государственного казенного
учреждения города Москвы
Центра содействия семейному
воспитанию «Сколковский»

Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы


А.С. Комаров
2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении дополнений в коллективный договор Государственного казенного учреждения города Москвы Центра содействия семейному воспитанию «Сколковский» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 18 октября 2020 года

г.Москва

«__»_____2020 г.

Государственное казенное учреждение города Москвы Центр содействия семейному воспитанию «Сколковский» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (сокращенное наименование ГКУ ЦССВ «Сколковский»), именуемое в дальнейшем «РАБОТОДАТЕЛЬ», в лице директора Комарова Андрея Сергеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками, в лице представителя работников – председателя профсоюзного комитета Государственного казенного учреждения города Москвы Центра содействия семейному воспитанию «Сколковский» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы Егоровой Елены Сергеевны, - именуемого в дальнейшем «ПРОФКОМ», действующий на основании Решения общего собрания трудового коллектива ГКУ ЦССВ «Сколковский» Протокол № 3 от «19» декабря 2019 г., пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Раздел 5 (охрана труда и здоровья) Коллективного договора от 18 октября 2017 года дополнить п.5.18 следующего содержания.

В соответствии со ст.185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работники, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателем пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке,

предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день(дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с РАБОТОДАТЕЛЕМ. Работники обязаны предоставить РАБОТОДАТЕЛЮ справки медицинских организаций в день(дни) освобождения от работы.

2. Пролонгировать срок действия коллективного договора с 18 октября 2020 года по 17 октября 2023 года.

3. Остальные положения коллективного договора оставить в силе

Всё предусмотренно
проектно и в работе
исполнено в полном объёме.

Петров И. С. Волков



Петров

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 494 от 30.09.10 г. И.С.