

ПРИНЯТО  
общим собранием работников  
ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»  
(протокол № 1  
от «15» июля 2022 г.)

СОГЛАСОВАНО  
Директор  
ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»  
  
К.А. Гуськов  
« 15 » \_\_\_\_\_ 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Совете трудового коллектива**  
**Государственного бюджетного учреждения города Москвы Центра**  
**содействия семейному воспитанию «Каховские ромашки» Департамента**  
**труда и социальной защиты населения города Москвы**  
**(ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива Государственного бюджетного учреждения города Москвы Центра содействия семейному воспитанию «Каховские ромашки» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее - Учреждение).

1.2. Совет трудового коллектива (далее – Совет) является выборным, постоянно действующим органом системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки», и призван обеспечивать взаимодействие директора Учреждения с трудовым коллективом и его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки».

1.4. В своей деятельности Совет подотчетен общему собранию работников ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки».

**2. Компетенция Совета трудового коллектива**

2.1. В компетенцию Совета входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия директора Учреждения с трудовым коллективом и его работниками, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания работников Учреждения.

2.2. К компетенции Совета относятся следующие вопросы:

2.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения.

2.2.2. Члены Совета в праве избирать на собрании Совета трудового

коллектива подписанта(ов) Коллективного договора и дополнительных соглашений об изменении и дополнении к нему.

2.2.3. Проведение консультаций с директором Учреждения по вопросам принятия локальных нормативных актов.

2.2.4. Получение от директора Учреждения информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

2.2.5. Обсуждение с директором Учреждения вопросов о работе ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки», внесение предложений по ее совершенствованию.

2.2.6. Обсуждение планов социально-экономического развития ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки».

2.2.7. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

2.3. По согласованию с директором Учреждения Совет рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя;
  - привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
  - разделение рабочего времени на части;
  - очередность предоставления отпусков;
  - применение систем нормирования труда;
  - установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
  - применение дисциплинарного взыскания и его снятие до истечения одного года со дня применения;
  - установление сроков выплаты заработной платы работникам;
  - другие вопросы по согласованию сторон.
- 2.4. Совет имеет право получать информацию по вопросам:
- реорганизации или ликвидации ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки»;
  - введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
  - профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
  - по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами, коллективным договором ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки».

2.5. Совет имеет право вносить по этим вопросам в органы управления Учреждения соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

2.6. Решения Совета могут быть отменены общим собранием работников ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки».

2.7. Член Совета не может быть перемещен на другую работу, уволен или подвергнут административным взысканиям и материальным санкциям без согласия Совета трудового коллектива.

### 3. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива

3.1. Члены Совета избираются общим собранием работников ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» сроком на три года.

3.2. Членами Совета могут быть только работники Учреждения. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

3.3. Количественный состав Совета определяется на общем собрании работников ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» и составляет не менее пяти человек.

3.4. Члены Совета избираются тайным голосованием на общем собрании работников ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки».

3.5. Лица, избранные в состав Совета, могут переизбираться неограниченное число раз.

3.6. По решению общего собрания работников ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» полномочия всех членов Совета могут быть прекращены досрочно.

3.7. Состав Совета состоит из председателя, секретаря и членов Совета.

3.8. Председатель Совета:

- ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам деятельности Совета трудового коллектива, организует его заседания;
- разрабатывает план работы, выносит его на утверждение Совета;
- выдает поручения членам Совета, осуществляет контроль подготовки вопросов к заседанию Совета;
- обеспечивает гласность работы Совета и выполнение его решений;
- предлагает на утверждение кандидатуру секретаря;
- докладывает общему собранию работников ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки» о результатах деятельности Совета.

3.9. Секретарь Совета:

- осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний Совета;
- ведет учет выполнения обязанностей членами Совета;
- выполняет поручения председателя Совета.

3.10. Члены Совета:

- принимают участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение;
- выполняют поручения председателя Совета;
- вносят на рассмотрение Совета предложения, касающиеся жизни трудового коллектива;
- подчиняются решениям Совета.

3.11. Председатель Совета избирается тайным голосованием на общем собрании работников ГБУ ЦССВ «Каховские ромашки».

3.12. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива (отпуск, нетрудоспособность, командировка) его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета.

#### **4. Заседания Совета трудового коллектива**

4.1. Заседания Совета трудового коллектива проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.2. Заседание Совета созывается Председателем Совета по его собственной инициативе, по требованию члена Совета или директора Учреждения.

4.3. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет половину от числа избранных членов Совета.

4.4. Решения на заседании Совета принимаются простым большинством голосов членов Совета, принимающих участие в заседании.

4.5. При решении вопросов на заседании Совета каждый член Совета обладает одним голосом. При принятии Советом решений в случае равенства голосов членов Совета право решающего голоса принадлежит Председателю Совета.

4.6. На заседаниях Совета могут присутствовать директор Учреждения, руководители структурных подразделений, заинтересованные лица.

4.7. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол. Протокол заседания Совета трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения.

В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

#### **5. Ответственность Совета трудового коллектива**

5.1. Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на Совет трудового коллектива, несут его председатель, секретарь, члены Совета.