

От работников:

Председатель общего собрания
работников ГБУ ЦССВ «Радуга»

О.В. Монова

«2» ноября 2024 года.

Подпись О.В. Моновой

Заверяю С.Л. Ирхина



От работодателя:

Директор
ГБУ ЦССВ «Радуга»

С.Л. Ирхина

«2» ноября 2024 года.



**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГБУ ЦССВ «Радуга»
на период с «15» апреля 2024 по «14» апреля 2027гг.**

Представитель работодателя ГБУ ЦССВ «Радуга», в лице директора учреждения С.Л. Ирхиной, действующего на основании Устава с одной стороны, и представитель работников в лице председателя общего собрания работников трудового коллектива О.В. Моновой, уполномоченного решением общего собрания (протокол собрания № 1 от 15.04.2024), с другой стороны, в порядке установленном ст. 44 ТК РФ заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор с на период с «15» апреля 2024 по «14» апреля 2027гг.
2. Другие условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением считать, неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Москва
2024

Стороны пришли к Соглашению внести в Коллективный договор на период с «15» апреля 2024 по «14» апреля 2027гг. следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 5.15. Статьи 5. «РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ» **Коллективного договора** изложить в новой редакции:

«5.15. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой ст. 152 Трудового кодекса».

2. Абзац 5 пункта 5.17. Статьи 5. «РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ» **Коллективного договора** из текста исключить.

3. Дополнить Статью 5. «РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ» **Коллективного договора** пунктом 5.19. в следующей редакции:

«5.19. При исчислении размера оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни учитываются тарифные ставки (оклады), включая компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, при условии, что они установлены работнику трудовым договором и определен их предельный размер».

4. Пункт 6.2. Статьи 6. «ВРЕМЯ ОТДЫХА» **Коллективного договора** изложить в новой редакции:

«6.2. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней (Постановление правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках») устанавливается для педагогических работников Учреждения, должности которых утверждены номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225)».

Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск имеют:

- учителя-дефектологи, логопеды;
- старшие воспитатели; педагоги дополнительного образования;
- инструкторы по физкультуре;
- социальные педагоги;

- педагоги-психологи;
- учителя-логопеды;
- методисты и иные работники в соответствии с действующим законодательством».

5. Подпункт 4 абзаца 1 пункта 8.2. Статьи 8. «ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ» Коллективного договора дополнить и изложить в следующей редакции:

« - при увольнении (ст. 178, 179, 180, 181.1., 182, ч. 4 ст: 261, 264.1 ТК РФ)».

6. Пункт 4.3. Статьи 4. «ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА»

Положения

об оплате труда изложить в новой редакции:

«Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, при условии, что они установлены работнику трудовым договором и определен их предельный размер».

7. Подпункт 3 первого абзаца пункта 8.16. Статьи 8. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

« - при исчислении размера оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни учитываются тарифные ставки (оклады), включая компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, при условии, что они установлены работнику трудовым договором и определен их предельный размер».

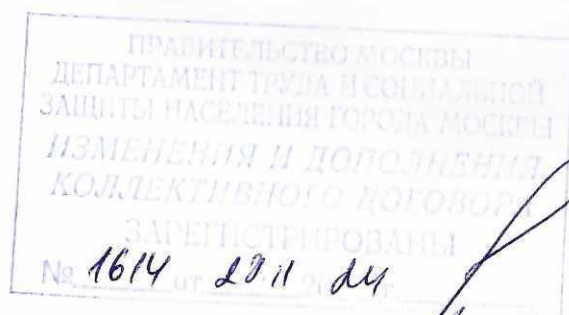
8. Дополнить Статью 10. «РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ» Коллективного договора пунктом 10.3. в следующей редакции:

«10.3. Представительный орган работников в лице председателя общего собрания работников трудового коллектива уполномочен делегировать представителей работников в комиссию по трудовым спорам без созыва общего собрания (конференции) с последующим уведомлением трудового коллектива».

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 (три) листа.

Директор ГБУ ЦССБ «Радуга»

С.Л. Ирхина



Государственное бюджетное учреждение города Москвы
Центр содействия семейному воспитанию «Радуга»
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

ПРИКАЗ

от 22.11.2024

№ 799а

**О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
на период с «15» апреля 2024 по «14» апреля 2027гг.**

В соответствии с Соглашением между работодателем и представителем работников трудового коллектива в лице председателя общего собрания трудового коллектива О.В. Моновой, уполномоченного решением общего собрания работников (протокол собрания № 1 от «15» апреля 2024г.) о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на период с «15» апреля 2024 по «14» апреля 2027гг.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Юрисконсульту Молчановой Л.А. внести в Коллективный договор на период с «15» апреля 2024 по «14» апреля 2027гг. изменения и дополнения в следующей редакции:

«1. Пункт 5.15. Статьи 5. «РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ» **Коллективного договора** изложить в новой редакции:

«5.15. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой ст. 152 Трудового кодекса».

2. Абзац 5 пункта 5.17. Статьи 5. «РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ» **Коллективного договора** из текста исключить.

3. Дополнить Статью 5. «РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ» **Коллективного договора** пунктом 5.19. в следующей редакции:

«5.19. При исчислении размера оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни учитываются тарифные ставки (оклады), включая компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, при условии, что они установлены работнику трудовым договором и определен их предельный размер».

4. Пункт 6.2. Статьи 6. «ВРЕМЯ ОТДЫХА» **Коллективного договора** изложить в новой редакции:

«6.2. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней (Постановление правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках») устанавливается для педагогических работников Учреждения, должности которых утверждены номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225)».

Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск имеют:

- учителя-дефектологи, логопеды;
- старшие воспитатели; педагоги дополнительного образования;
- инструкторы по физкультуре;
- социальные педагоги;
- педагоги-психологи;
- учителя-логопеды;
- методисты и иные работники в соответствии с действующим законодательством».

5. Подпункт 4 абзаца 1 пункта 8.2. Статьи 8. «ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ» **Коллективного договора** дополнить и изложить в следующей редакции:

« - при увольнении (ст. 178, 179, 180, 181.1., 182, ч. 4 ст. 261, 264.1 ТК РФ)».

6. Пункт 4.3. Статьи 4. «ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА» **Положения об оплате труда** изложить в новой редакции:

«Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, при условии, что они установлены работнику трудовым договором и определен их предельный размер».

7. Подпункт 3 первого абзаца пункта 8.16. Статьи 8. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА» **Правил внутреннего трудового распорядка** изложить в новой редакции:

« - при исчислении размера оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни учитываются тарифные ставки (оклады), включая компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, при условии, что они установлены работнику трудовым договором и определен их предельный размер».

8. Дополнить Статью 10. «РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ» **Коллективного договора** пунктом 10.3. в следующей редакции:

«10.3. Представительный орган работников в лице председателя общего собрания работников трудового коллектива уполномочен делегировать представителей работников в комиссию по трудовым спорам без созыва общего собрания (конференции) с последующим уведомлением трудового коллектива»».

2. Юрисконсульту Молчановой Л.А. направить изменения и дополнения в Коллективный договор на период с «15» апреля 2024 по «14» апреля 2027гг. на уведомительную регистрацию в Московский городской центр условий и охраны труда в установленный законодательством срок.

3. Специалисту по связям с общественностью Чеснокову В.А. разместить Соглашение о внесении изменений и дополнений на сайте Учреждения «Моя новая семья «Радуга» в трехдневный срок после уведомительной регистрации.

4. Ответственным руководителям довести до сведения работников подведомственных отделов о зарегистрированных изменениях и возможности ознакомиться с текстом документа на сайте Учреждения «Моя новая семья «Радуга».

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.Л. Ирхина