

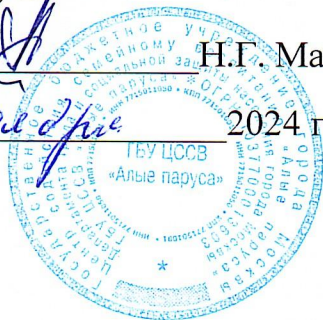
Представитель работодателя:

Директор ГБУ ЦССВ

«Алые паруса»

 Н.Г. Макарова

« 15 » *ноября* 2024 г.



Представитель работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

 Д.А. Клеймёнова

« 15 » *ноября* 2024 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ ВОСПИТАНИЮ «АЛЫЕ ПАРУСА»
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ**

г. Москва

2024г.

**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору ГБУ ЦССВ «Алые паруса»**

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Центр содействия семейному воспитанию «Алые паруса» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (сокращенное название ГБУ ЦССВ «Алые паруса») (далее по тексту — Работодатель или Центр) в лице директора Макаровой Натальи Геннадьевны, действующей на основании Устава, и его работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБУ ЦССВ «Алые паруса», Клеймёновой Дарьи Александровны, в соответствии со ст. 44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В целях реализации приказа Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 28 августа 2024 г. №716 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 8 декабря 2024 года №1007» и приказа Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 29 августа 2024 г. №717 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 30 марта 2022 года №228», приказа Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 04.09.2024 № 750 «О внесении изменений в приказ Департамента от 29 декабря 2018 г. №1767» изложить с 01 сентября 2024 г. п. 4.3. Положения об оплате труда, являющегося Приложением №2 к Коллективному договору, в следующей редакции:

«4.3. Сверхурочная работа, работа в ночное время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается исходя из установленного размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты».

2. В целях реализации СОГЛАШЕНИЯ между Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы и Территориальной профсоюзной организацией учреждений социальной защиты населения города Москвы от 11 сентября 2024 г., зарегистрированного 12 сентября 2024 г. № 6, направленного на обеспечение согласования интересов сторон по регулированию социально-трудовых отношений, обеспечения гарантий в вопросах занятости, оплаты и охраны труда на основе принципов социального партнерства, стороны пришли к соглашению:

2.1. Дополнить Коллективный договор п.2.11. следующего содержания:

«2.11. Работодатель предоставляет свободное от работы время (3 часа в неделю) работникам организаций, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя, для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы».

2.2. Изложить п. 2.9 Коллективного договора в следующей редакции:

«2.9. При сокращении численности или штата работников работодатель обеспечивает преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, предусмотренных ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации:

- лицам предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- одиноким матерям и отцам, имеющим на иждивении детей до 18-летнего возраста;
- работникам моложе 18 лет;
- не допускает увольнение одновременно двух работников из одной семьи».

2.3. Изложить п. 4.25 Коллективного договора в следующей редакции:

«4.25. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до достижения им возраста 18 лет, одинокой матери или одинокому отцу, имеющим ребенка в возрасте до 14 лет, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, работникам, усыновившим ребенка в возрасте до 14 лет, по их заявлению ежегодно предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время в текущем году. Указанный отпуск по их желанию может быть присоединен к ежегодному отпуску или использован отдельно. Перенос этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

2.4. Изложить п. 6.8 Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся Приложением № 1 к Коллективному договору, в следующей редакции:

«6.8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

2.5. Дополнить п. 10.17 Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся Приложением № 1 к Коллективному договору, в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5–8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2.6. Следующие положения Коллективного договора признать утратившими силу: п. 2.10; п. 3.14-3.16; п. 4.22; п. 4.26; п. 8.3; п. 8.8.