

ОТЧЕТ

об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в ГБУ ЦССВ «Берег надежды» на 2026 год за первое полугодие 2026 года

Во исполнение Плана противодействия коррупции в ГБУ ЦССВ «Берег надежды» подготовлен отчет об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом. В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Правительства Москвы в ГБУ ЦССВ «Берег надежды» разработан и утвержден План противодействия коррупции, который размещен в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Учреждения.

В первом полугодии 2026 года реализованы следующие мероприятия, предусмотренные Планом:

№	Наименование мероприятия
1.	<i>Мероприятия по плану противодействия коррупции ГБУ ЦССВ «Берег надежды»</i>
1.1	На постоянной основе проводится мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов в соответствие с действующим законодательством. В первом полугодии 2026 года локальные акты по вопросам противодействия коррупции в Учреждении, актуализированы.
1.2	В соответствии с Планом в ГБУ ЦССВ «Берег надежды» заседания комиссии по противодействию коррупции проводятся не менее одного раза в квартал. В первом полугодии 2026 года проведено два заседания Комиссии по противодействию коррупции: 1. Протокол от 06.04.2026 Повестка дня: - «Соблюдение антикоррупционного законодательства в ГБУ ЦССВ «Берег надежды. Итоги работы по вопросам противодействия коррупции в ГБУ ЦССВ «Берег надежды в первом квартале 2026 года». 2. Протокол от 24.06.2026 Повестка дня: - «Соблюдение антикоррупционного законодательства в ГБУ ЦССВ «Берег надежды. Итоги работы по вопросам противодействия коррупции в ГБУ ЦССВ «Берег надежды во втором квартале 2026 года».
1.3	На постоянной основе проводится анализ и обобщение информации о фактах коррупции. 09.04.2026, 18.04.2026, 22.04.2026, 04.05.2026, 14.05.2026, 23.05.2026, 06.06.2026, 11.06.2026 и 20.06.2026 проведены профилактические мероприятия с работниками и воспитанниками Центра по формированию антикоррупционного мировоззрения, финансовой грамотности.
1.4	В первом полугодии 2026 года проведено семь мероприятий, направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции: - контроль данных бухгалтерского учета; - мониторинг соблюдения требований, предусмотренных 44-ФЗ; - ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции, а также локальными актами по вопросам противодействия коррупции; - должностные лица, включенные в Перечень должностей работников Центра, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками сдали декларации о возможной личной заинтересованности
1.5	На постоянной основе проводится мониторинг информации, размещенной на информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Центра
1.6	С целью правового просвещения работников на информационных стендах Центра на постоянной основе размещается (обновляется) информация по антикоррупционному законодательству

1.7	На постоянной основе осуществляется проверка соблюдения требований ст. 64.1 Трудового кодекса РФ о соблюдении запретов, связанных с прохождением государственной службы (для бывших государственных гражданских служащих)
1.8	Осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляется на постоянной основе. В первом полугодии 2026 года нарушений не выявлялось.
1.9	На постоянной основе проводится мониторинг рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов
1.10	В первом полугодии 2026 года на обучение в области противодействия коррупции в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации сотрудники Центра не направлялись, ввиду отсутствия необходимости.
1.11.	В первом полугодии 2026 года уведомления о фактах обращения к работникам Центра, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
1.12	В первом полугодии 2026 года госслужащие на работу не принимались, жалобы по коррупционным нарушениям на работников ГБУ ЦССВ «Берег надежды» не поступали.
1.13.	Трудовые договора и должностные инструкции работников Центра содержат положения по противодействию коррупции.
2	<i>Мероприятия по плану противодействия коррупции Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы</i>
2.1.	Материалы и предложения в Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы не готовились, ввиду отсутствия запросов Департамента
2.2.	В мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, в работе конференций, форумов, заседаниях по вопросам противодействия коррупции работники Центра не принимали ввиду отсутствия приглашений.

Директор

А.Г.Шпитальский