

Приложение № 21
к приказу № 39 от 12.01.2026

Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы
Государственное бюджетное учреждение города Москвы
Центр содействия семейному воспитанию «Радуга»



**Алгоритм взаимодействия специалистов
при решении вопросов профилактики
девиантного, деликвентного и
суицидального поведения воспитанников**

Москва

1. Настоящий алгоритм регулирует порядок действий сотрудников ГБУ ЦССВ «Радуга» (далее – организация) по выявлению, реагированию и организации работы в случаях проявления девиантного, деликвентного и суицидального поведения воспитанников Организации и временно помещенных несовершеннолетних.

2. Настоящий регламент разработан соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами города Москвы в целях создания системы выявления, реагирования и организации работы в ситуациях, связанных с девиантным, деликвентным и суицидальным поведением.

3. Алгоритм

3.1. При выявлении специалистом проявлений девиантного, деликвентного и суицидального поведения воспитанников, специалист обязан донести информацию в устном или письменном формате до заведующего отделом (своего прямого руководителя).

3.2. Заведующий отделом по получению информации инициирует заседание психолого-медико-педагогического консилиума Организации в срок – не более 7 дней.

3.2.1. К консилиуму привлекаются сотрудник ОДН ОМВД, КДН и ЗП, образовательного учреждения и других учреждений, участвующих в жизни воспитанника

3.2.2. Все специалисты, принимающие участие в консилиуме к дате проведения консилиума собирают информацию о состоянии воспитанника

3.2.3. Итоги психолого-медико-педагогического консилиума оформляются протоколом и являются руководством к действию для всех сотрудников, причастных к воспитанию воспитанника.

3.3. В случае выявления девиантного и деликвентного поведения:

3.3.1. Воспитанник ставится на внутренний учет Организации и маршрутизируется в дополнительную работу социальному педагогу по работе с детьми группы риска;

3.3.2. Воспитанник ставится на учет в учреждения системы профилактики (КДН и ЗП, ОДН ОМВД) и маршрутизируется на профилактические беседы и мероприятия.

3.3.3. Психолог в социальной сфере увеличивает количество плановых коррекционных занятий до 3 раз в неделю

3.3.4. Воспитанник имеет право на самостоятельный выход за пределы территории Организации 1 раз в месяц.

3.4. В случае выявления суицидального поведения

3.4.1. В этот же день незамедлительно информация передается ведущему психологу в социальной сфере и медицинской сестре.

3.4.2. Медицинская сестра и/или психолог в социальной сфере сопровождает воспитанника в кабинет кризисной помощи ГБУЗ НПЦ ПЗДП им. Г.Е.Сухаревой

3.4.3. Далее действия сотрудников определяются рекомендациями врача-психиатра.

3.4.4. В случае несогласия воспитанника получать лечение у врача-психиатра или отказа от госпитализации, воспитанник направляется в ГБУ ГППЦ ДОНМ

3.4.5. По выписке после госпитализации (при ее наличии) воспитанник маршрутизируется для еженедельной работы в ГБУ ГППЦ ДОНМ

3.4.6. Параллельно с работой психолога ГБУ ГППЦ ДОНМ, психолог в социальной сфере Организации проводит ежедневный мониторинг состояния воспитанника и консультации не реже 2 раз в неделю.

3.5. По итогам заседания психолого-медико-педагогического консилиума случай девиантного, деликвентного и суицидального поведения воспитанников является ключевой темой в работе психолога в социальной сфере и социального педагога групп семейного воспитания с ребенком.

3.6. Психологи в социальной в сфере оказывают консультацию социальным педагогам групп семейного воспитания и помощникам воспитателей по корректной организации общения с воспитанником и выстраиванию конструктивного помогающего диалога с ним.

3.7. Социальные педагоги групп семейного воспитания, помощники воспитателей, педагоги дополнительного образования незамедлительно информируют психолога в социальной сфере обо всех новых проявлениях девиантного, деликвентного и суицидального поведения воспитанника.

3.8. Социальный педагог групп семейного воспитания, психолог в социальной сфере, медицинская сестра ежедневно информирует своего непосредственного руководителя о динамике и актуальном состоянии воспитанника.

3.9. В случае отсутствия положительно динамики в течение месяца заведующий отделом инициирует заседание психолого-медико-педагогического консилиума для пересмотра стратегии работы всех сотрудников.