

ДТСЗН ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ ВОСПИТАНИЮ «МАЯК»
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
(ГБУ ЦССВ «Маяк»)

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору от 09.08.2024 г.
Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Центр содействия семейному воспитанию «Маяк»
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
на 2024-2027 г.г.

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета ГБУ ЦССВ «Маяк»


И.В.Толкачева/
«18» сентября 2024 г.
М.П.

От работодателя:

Директор ГБУ ЦССВ «Маяк»


/Л.П. Музякова/
«18» сентября 2024 г.
М.П.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1265 от 19.09.2024 г.

г. Москва
2024 г.

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору от 09.08.2024 г.
ГБУ ЦССВ «Маяк»**

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Центр содействия семейному воспитанию «Маяк» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (сокращенное наименование ГБУ ЦССВ «Маяк») (далее по тексту - Работодатель или Учреждение) в лице директора Музыковой Людмилы Платоновны, действующей на основании Устава и его работники в лице их представителя, председателя профсоюзного комитета Государственного бюджетного учреждения города Москвы Центр содействия семейному воспитанию «Маяк» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы Толкачевой Ирины Владимировны, в соответствии со ст.ст. 43, 44 ТК РФ заключили настоящее Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору ГБУ ЦССВ «Маяк» от 09.08.2024 г. на 2024-2027 годы (далее – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

С целью приведения положений Коллективного договора Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства, внести следующие изменения в Коллективный договор ГБУ ЦССВ «Маяк» от 09.08.2024 г. на 2024-2027 годы (далее – Коллективный договор):

1. Лист 12, абзац 3 пункта 4.19 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Запрещается перевод работника на другую работу без его письменного согласия. Исключение составляют случаи объявленной в установленном порядке эпидемии заболеваемости, катастрофы и др., ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия детей, когда работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу для устранения указанных случаев. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.»

2. Лист 36, пункт 2.18. Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся Приложением №1 к Коллективному договору, изложить в следующей редакции:

«2.18. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом Работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления работника об увольнении. По соглашению между Работодателем и работником трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.»

3. Лист 60, пункт 2.6. Положения об оплате труда работников ГБУ ЦССВ «Маяк», являющегося Приложением №2 к Коллективному договору, изложить в следующей редакции:

«2.6. Работникам, которым по условиям работы в соответствии с трудовыми договорами и правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, установлены сменный график работы или рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику и не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, ведется суммированный учет рабочего времени с учетным периодом – три месяца. При этом продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов по производственному календарю. В том случае, если условия труда являются вредными и

(или) опасными, работнику устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом не более трех месяцев.».

4. Лист 63, пункт 4.11. Положения об оплате труда работников ГБУ ЦССВ «Маяк», являющегося Приложением №2 к Коллективному договору, изложить в следующей редакции:

«4.11. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.».

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2027 годы распространяется на всех Работников Работодателя.

8. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУ ЦССВ «Маяк» от 09.08.2024 г. на 2024-2027 годы.

Дата подписания Дополнительного соглашения к Коллективному договору ГБУ ЦССВ «Маяк» «18» сентября 2024 года.

**Директор
ГБУ «ЦССВ «Маяк»**



Д.П. Музыкова

**Председатель профкома
ГБУ «ЦССВ «Маяк»**



И.В. Толкачева

В настоящем документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью всего 3 листа

Директор ГБУ ЦССВ «Маяк»

Л.Н. Музьякова

«18» сентября 2024 г.

